

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ДДТУ
від «27» червня 2024 р.
протокол № 7

Голова Вченої ради

 Віталій ГУЛЯЄВ
«27» червня 2024 р.



РОБОЧА ПРОГРАМА

з дисципліни

«СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»

для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня
зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та
фондовий ринок» за освітньо-професійною програмою
«Фінанси, банківська справа та страхування»

Кам'янське, 2024

РОЗРОБЛЕНО ТА ВНЕСЕНО:

Дніпровським державним технічним університетом у відповідності до ОПП за спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа страхування та фондовий ринок» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти, затвердженої зі змінами та доповненнями вченою радою ДДТУ (протокол №6 від 30.05.2024 р.)

ВРАХОВАНО:

Стандарт вищої освіти зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти, затверджений наказом МОН №866 від 20.06.2019 р.

РОЗРОБНИК РОБОЧОЇ ПРОГРАМИ:

д.е.н., професор Оксана БУДЬКО

ГАРАНТ

**ОПП «Фінанси, банківська справа
та страхування»**

 Світлана ЮДІНА

Робоча програма навчальної дисципліни ухвалена на засіданні кафедри фінансів та обліку

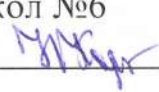
«05» червня 2024 р., протокол №6

Завідувач кафедри  Оксана БУДЬКО

Ухвалено науково-методичною комісією факультету

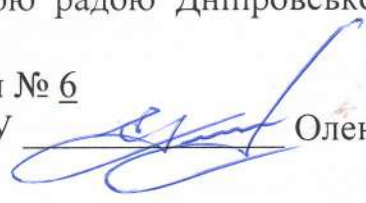
економіки та соціальних комунікацій

від «13» червня 2024 р., протокол №6

Голова НМК факультету ЕСК  Наталія КАРАВАН

Ухвалено науково-методичною радою Дніпровського державного технічного університету

«20» червня 2024 р., протокол № 6

Заступник Голови НМР ДДТУ  Олена ГЛУЩЕНКО

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітній ступінь	Характеристика навчальної дисципліни	
		очна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 3	Галузь знань: <u>07 Управління та адміністрування</u> (шифр і назва)	Обов’язкова навчальна дисципліна	
Модулів – 1	Спеціальність: <u>072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок</u> (шифр і назва) Назва освітньої програми: <u>Фінанси, банківська справа та страхування</u>	Рік підготовки:	
Змістових модулів –		1 – й	1 – й
		Семестр	
Загальна кількість годин – 90		2 – й	2 – й
		Лекції	
Тижневих годин здобувача очної форми навчання: аудиторних – 2 год.; самостійної роботи – 3,63 год.	Освітній ступінь: <u>магістр</u>	16 год.	4 год.
		Практичні	
		16 год.	4 год.
		Лабораторні	
		—	—
		Самостійна робота	
		58 год.	82 год.
		Індивідуальні завдання:	
		-	-
		Вид контролю:	
		залік	залік

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить:

для очної форми навчання

1 : 1,8

для заочної форми навчання

1:10,25

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ. ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Мета вивчення дисципліни «Соціальна відповідальність» полягає у формуванні фундаментальних знань з теорії та практики соціальної відповідальності і відповідних професійних компетенцій, які забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки її суб'єктів (інститутів).

Завдання полягають у ознайомленні здобувачів з теоретичними положеннями щодо використання сучасних практик взаємодії держави, бізнесу, громадянського суспільства і людини, які б дозволили посилювати взаємну відповідальність усіх суб'єктів суспільного життя, створити умови для стійкого стабільного розвитку держави і суспільства; визначати напрями розвитку соціально відповідальної діяльності людини, держави, інститутів громадянського суспільства, бізнесу; розробляти соціально відповідальні практики для забезпечення конкурентоспроможності, іміджу та бренду бізнес-організації.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми здобувачі мають засвоїти **компетентності**:

Інтегральна компетентність – здатність розв'язувати складні задачі і проблеми в процесі професійної діяльності або у процесі навчання у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.

ЗК7. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;

ЗК9. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);

СК5. Здатність оцінювати межі власної фахової компетентності та підвищувати професійну кваліфікацію;

СК8. Здатність застосовувати інноваційні підходи в сфері фінансів, банківської справи та страхування;

СК11. Здатність здійснювати контрольну та консалтингову діяльність у сфері фінансів, банківської справи та страхування з урахуванням необхідності забезпечення сталого функціонування та розвитку на основі моделі партнерства та соціальної відповідальності з використанням цифрових технологій.

Програмні результати навчання:

ПР07. Вирішувати етичні дилеми з опорою на норми закону, етичні принципи та загальнолюдські цінності;

ПР08. Вміти застосовувати інноваційні підходи у сфері фінансів, банківської справи та страхування та управляти ними;

ПР09. Застосовувати управлінські навички у сфері фінансів, банківської справи та страхування;

ПР13. Оцінювати ступінь складності завдань при плануванні діяльності та опрацюванні її результатів;

ПР15. Вміти здійснювати контрольну та консалтингову діяльність у сфері фінансів, банківської справи та страхування з урахуванням необхідності

забезпечення сталого функціонування та розвитку на основі моделі партнерства та соціальної відповідальності з використанням цифрових технологій.

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тема 1. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку [1-9, 10, 13, 20]

Сутність концепції сталого розвитку. Принципи сталого розвитку.

Інституційно-організаційний механізм реалізації сталого розвитку. Еволюція підходів до проблеми соціальної відповідальності. Соціальна, екологічна і економічна складові сталого розвитку. Інститут соціального партнерства. Рівні здійснення соціального партнерства. Комплекс заходів, спрямованих на формування ефективної системи соціального партнерства.

Сутність та цілі корпоративної соціальної відповідальності. Корпоративне громадянство. Соціальна політика підприємства. Сутність людського і соціального капіталу.

Основні економічні агенти соціальної відповідальності. Принципи, на яких базується механізм взаємодії держави, бізнесу і суспільства. Державна економічна політика. Етапи формування й реалізації державної економічної політики.

Питання для самостійного опрацювання. Особливості реалізації концепції сталого розвитку. Державна політика у сфері реалізації корпоративної соціальної відповідальності.

Практичне заняття Пр1.

Тема 2. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю [1-9, 12]

Структура управління корпоративною соціальною відповідальністю. Напрями спеціалізації елементів організаційної структури управління. Елементи організаційно-економічного механізму управління корпоративною соціальною відповідальністю.

Соціальний ефект і вигода для компанії. Показники оцінки вигід для бізнесу, пов'язаних з участю компанії в соціальних програмах. Оцінка корпоративної соціальної відповідальності.

Соціальна (нефінансова) звітність. Показники соціального інвестування. Етапи політики управління соціальною відповідальністю. Формування корпоративної соціальної відповідальності. Рівні застосування корпоративної соціальної відповідальності. Вигоди від запровадження корпоративної соціальної відповідальності. Передумови розробки корпоративної соціальної відповідальності. Основні типи стратегії корпоративної соціальної відповідальності.

Міжнародна та вітчизняна нормативно-правова база, яка регулює КСВ. Державна політика в сфері управління КСВ. Організаційна структура управління КСВ.

Питання для самостійного опрацювання. Міжнародна та вітчизняна нормативно-правова база, яка регулює КСВ. Державна політика в сфері управління КСВ. Організаційна структура управління КСВ.

Практичне заняття Пр2.

Тема 3. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності [1-9, 11, 14]

Форми соціального партнерства. Рівні колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин. Напрями формування партнерського характеру трудових відносин.

Права людини на робочому місці. Нормативно-правові документи, які регулюють виконання службових обов'язків працівників. Соціальні стандарти у галузі соціального забезпечення.

Трудові та соціально-трудові відносини. Учасники соціальних відносин (працівники, роботодавці, влада). Соціальна відповідальність суб'єктів ринку праці. Вигоди, які отримує бізнес від виконання принципів соціальної відповідальності. Переваги, які отримує суспільство від дотримання бізнесом принципів соціальної відповідальності.

Питання для самостійного опрацювання. Головні завдання Міжнародної організації праці (МОП). Глобальний договір ООН та його принципи. Принципи Саллівана. Ключові фактори, які впливають на задоволеність і лояльність персоналу підприємства. Умови існування корпоративної етики соціально-трудових відносин.

Практичне заняття Пр3.

Тема 4. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності [1-9, 19]

Взаємодія зі стейкхолдерами. Зацікавлені сторони. Типологія взаємовідносин підприємства із зацікавленими сторонами.

Пріоритетні напрями державної політики підтримки малого підприємництва. Механізм реалізації державної економічної політики.

Втручання влади у діяльність компанії. Головні способи взаємовпливу влади і бізнесу.

Питання для самостійного опрацювання. Основні напрями соціальної політики. Принципи взаємовідносин бізнесу і держави.

Практичне заняття Пр4.

Тема 5. Екологічна компонента соціальної відповідальності [1-9, 10, 18]

Суть екологічної проблеми як глобальної проблеми сучасності. Небезпечні тенденції стану довкілля.

Екологічна відповідальність. Стратегія екологічного маркетингу. Основні функції екологічної відповідальності. Система екологічних нормативів.

Законодавство України про охорону довкілля. Основні принципи національної екологічної політики.

Питання для самостійного опрацювання. Міжнародний та вітчизняний досвід впровадження принципів екологічної відповідальності. Стандарт ISO 14000.

Практичне заняття Пр5.

Тема 6. Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності [1-9, 15]

Соціальна відповідальність корпорації як бізнес-стратегія. Фактори впливу на розвиток соціальної відповідальності підприємства. Державний вплив на сферу соціальної відповідальності бізнесу.

Створення соціально сприятливого середовища. Причини низької ефективності системи соціального партнерства. Організаційно-економічний механізм формування ефективної системи соціального партнерства.

Питання для самостійного опрацювання. Стандарт ISO 26000. Декларація соціального партнерства. Переваги для суспільства від дотримання принципів соціальної відповідальності.

Практичне заняття Пр6.

Тема 7. Моніторинг та оцінювання ефективності корпоративної соціальної відповідальності [1-9, 12,21]

Значення та зміст моніторингу соціальної відповідальності. Способи здійснення моніторингу КСВ. Підходи до організації моніторингу та оцінка КСВ.

Параметри моніторингу соціальної відповідальності. Методи оцінки стану та ефективності корпоративного управління.

Значення оцінювання ефективності соціальної відповідальності. Соціальні проекти і програми. Напрями реалізації КСВ. Інструменти зовнішнього оцінювання КСВ. Система управління та оцінка Лондонської бенчмаркетингової групи (LBG). Метод збалансованої оцінки показників. Соціальний ефект від інвестицій.

Питання для самостійного опрацювання. Комплексна система соціальної відповідальності. Алгоритм інтегральної оцінки ефективності корпоративної соціальної діяльності підприємств. Основні способи розрахунку значущості показників. Європейська модель соціального партнерства.

Американська модель соціального партнерства. Ступінь сформованості системи КСВ.

Практичне заняття Пр7.

Тема 8. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні [1-9, 13]

Мета і основні завдання Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу. Рівні соціальної відповідальності вітчизняного бізнесу. Фактори, які обумовлюють необхідність розвитку соціальної відповідальності бізнесу.

Інтеграція до Європейського Союзу. Складові розвитку соціальної відповідальності в Україні. Фактори недостатньої поширеності практики формування та впровадження соціальної відповідальності в Україні.

Питання для самостійного опрацювання. Значення Глобального договору для України.

Практичне заняття Пр8

4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви тем	Кількість годин													
	очна форма							заочна форма						
	усього	у тому числі						усого	у тому числі					
		л	п	лаб.	інд.	с.р.	с.п.		л	п	лаб	інд.	с.р.	с.п.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Тема 1. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку	11,5	2	2			6	1,5	11,5	1	1			8,75	0,75
Тема 2. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю	11,5	2	2			6	1,5	11,5	1	1			8,75	0,75
Тема 3. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності	11,5	2	2			6	1,5	11,5					11,5	-
Тема 4. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності	11,5	2	2			6	1,5	11,5					11,5	-
Тема 5. Екологічна компонента соціальної відповідальності	11,5	2	2			6	1,5	11,5	1	1			8,75	0,75
Тема 6. Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності	11,5	2	2			6	1,5	11,5					11,5	-
Тема 7. Моніторинг та оцінювання ефективності корпоративної соціальної відповідальності	11,5	2	2			6	1,5	11,5	1	1			8,75	0,75
Тема 8. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні	11,5	2	2			6	1,5	11,5					11,5	-
Усього годин	90	16	16	х	х	46	12	90	4	4	х	х	79	3

5. ТЕМИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Очна форма	Заочна форма
1.	Тема 1. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку	2	1
2.	Тема 2. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю	2	1
3.	Тема 3. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності	2	-
4.	Тема 4. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності	2	-
5.	Тема 5. Екологічна компонента соціальної відповідальності	2	1
6.	Тема 6. Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності	2	-
7.	Тема 7. Моніторинг та оцінювання ефективності корпоративної соціальної відповідальності	2	1
8.	Тема 8. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні	2	-
УСЬОГО ГОДИН		16	4

6. САМОСТІЙНА РОБОТА

Самостійна робота здобувача вищої освіти – форма організації навчального процесу, при якому заплановані завдання виконуються зі здобувачами вищої освіти під методичним керівництвом викладача, але без його особистої участі.

Самостійна робота здобувача вищої освіти забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення навчальної дисципліни, розташованими на сайті ДДТУ з персональних навчальних систем.

№ з/п	Назва видів самостійної роботи	Кількість годин	
		очна форма навчання	заочна форма навчання
1	Проробка лекційного матеріалу(0,25 год./1 год. лекції)	4	1
2	Підготовка до практичних занять (0,5 год./ 1 год. занять)	8	2
3	Самостійне вивчення питань, які не викладаються на лекційних заняттях (3-4 год. на 1 год. в лекційному викладі)	46	69
4	Виконання контрольної роботи	—	10
УСЬОГО ГОДИН		58	82

7. ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ

Індивідуальне науково-дослідне завдання для даної дисципліни не передбачено.

8. МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Словесні: лекція, дискусія, бесіда, розповідь, пояснення, обговорення проблемних питань; наочні: ілюстрація, демонстрація, мультимедійна презентація; практичні: вирішення ситуаційних завдань, виконання контрольних завдань; інші: самостійна робота з основною та додатковою літературою, самостійне виконання контрольної роботи (здобувачами заочної форми навчання), консультації.

9. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Поточний контроль реалізується у формі поточного тестування, виконання завдань на практичних заняттях, проведення контрольних робіт.

Семестровий підсумковий контроль проводиться у формі семестрового заліку в обсязі навчального матеріалу, визначеного робочою програмою, у терміни, встановлені навчальним планом. Залік проводиться письмово шляхом тестування. Розподіл балів за тестами наводиться у критеріях оцінювання відповідей, які затверджуються на засіданні кафедри.

Контроль самостійної роботи проводиться:

- з лекційного матеріалу – шляхом перевірки конспектів, проведення експрес-тестування на лекційних заняттях;
- з практичних занять – за допомогою перевірки виконаних практичних завдань, реферату за обраною темою.

Здобувач вважається допущеним до семестрового заліку з навчальної дисципліни за умови повного відпрацювання всіх практичних занять, передбачених робочою програмою дисципліни.

Для здобувачів вищої освіти заочної форми навчання передбачається захист контрольної роботи. Контрольна робота включає підготовку двох програмних теоретичних питань та практичної частини, що складається з комплексного завдання.

10. РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ ЗДОБУВАЧІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Поточне тестування та самостійна робота (100 балів)								Залік	
Лекційні заняття (теоретичний матеріал) (60 балів)								100	100
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8		
8	7	8	7	8	7	8	7		
Практичні заняття (40 балів)									
Пр1	Пр2	Пр3	Пр4	Пр5	Пр6	Пр7	Пр8		
5	5	5	5	5	5	5	5		

Критерії оцінювання

Проведення контролю знань здобувачів вищої освіти передбачає оцінювання рівня засвоєння теоретичного матеріалу та практичної підготовки.

Оцінювання рівня засвоєння теоретичного матеріалу здійснюється за кожною темою за тестовими завданнями (з однією вірною відповіддю). Розподіл балів наведено в таблиці.

Тема	Кількість балів за тему	Кількість тестових завдань	Кількість балів за вірну відповідь
Тема 1	8	10	0,8
Тема 2	7	10	0,7
Тема 3	8	10	0,8
Тема 4	7	10	0,7
Тема 5	8	10	0,8
Тема 6	7	10	0,7
Тема 7	8	10	0,8
Тема 8	7	10	0,7
Разом	60	x	x

Оцінювання рівня практичної підготовки здійснюється шляхом перевірки виконання практичних завдань. Здобувач може отримати визначену кількість балів.

Оцінювання практичних завдань

Кількість балів	Результат виконання завдання
1	2
5	- практичне завдання виконано у повному обсязі та вірно; - кожний етап рішення логічний і послідовний, добре структурований; - висновки аргументовані та змістовні

1	2
4	- практичне завдання виконано в основному у повному обсязі; - допущені несуттєві неточності; - логіка рішення загалом правильна, але є незначні недоліки; - висновки аргументовані та змістовні
3	- практичне завдання виконано не у повному обсязі; - допущені несуттєві неточності; - нелогічні моменти впливають на розуміння рішення; - висновки не досить аргументовані та не досить змістовні
2	- практичне завдання виконано за окремими аспектами; - допущені несуттєві неточності; - наявні логічні невідповідності; - висновки недосить аргументовані та не досить змістовні
1	- практичне завдання виконано за окремими аспектами; - допущені суттєві неточності; - логіка рішення слабка або відсутня, або наявні логічні невідповідності; - висновки не аргументовані та не змістовні
0	- практичне завдання не відповідає визначеним вимогам; - або відповідь відсутня

Підсумкова атестація не є обов'язковою для здобувачів вищої освіти, які упродовж навчального семестру за результатами поточного оцінювання та самостійної роботи набрали суму балів від 60 до 100.

Підсумкову атестацію складають здобувачі вищої освіти, які за результатами поточного контролю набрали від 35 балів до 59 балів, але мають бажання підвищити свій рейтинг навчання.

Кількість балів, що отримані при складанні підсумкової атестації, не може бути меншою, ніж кількість балів, отриманих під час поточної атестації.

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою для заліку
90 – 100	A	зараховано
82-89	B	
74-81	C	
64-73	D	
60-63	E	
35-59	FX	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

11. ПЕРЕЗАРАХУВАННЯ ТА ВИЗНАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ З ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

Перезарахування та визнання результатів навчання з навчальної дисципліни можливе у випадках участі здобувача у програмі академічної мобільності (навчання в інших ЗВО України або за кордоном) та участі у програмах здобуття неформальної освіти.

Загальний обсяг освітніх компонент (як обов'язкових, так і вибіркових) освітньої програми, що зараховуються здобувачу вищої освіти за підсумками визнання результатів неформального та/або інформального навчання, не може перевищувати 25 відсотків відповідної освітньої програми

Скористатися такою можливістю здобувачі вищої освіти можуть в тому випадку, якщо вони мають:

- сертифікат щодо проходження дистанційного чи онлайн курсу з тематикою навчальної дисципліни;
- сертифікат, який підтверджує його участь у науково-практичних і наукових конференціях за тематикою дисципліни;
- публікацію статті у науковому журналі за тематикою навчальної дисципліни.

Перезарахування та визнання результатів навчання може стосуватися всієї навчальної дисципліни, окремих тем навчальної дисципліни або частини теми, конкретних видів навчального процесу (семінарські/практичні/лабораторна заняття тощо).

Посилання на освітні ресурси:

Освітня онлайн-платформа «Prometheus». URL: <https://prometheus.org.ua>

Освітня онлайн-платформа «Coursera». <https://www.coursera.org/>

Освітній онлайн-курс з корпоративної соціальної відповідальності «Impactorium». URL: <https://impactorium.org/uk/>

Лекції в рамках Міжнародного освітнього проєкту Ukraine Global Faculty, який реалізується благодійним фондом K.FUND за підтримки Міністерства освіти і науки України. URL: <https://ugf.academy/all-lectures/>.

12. МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. Соціальна відповідальність. Конспект лекцій для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» за освітньо-професійною програмою «Фінанси, банківська справа та страхування»/ Укл. Оксана БУДЬКО, Ольга БРЕЖНЄВА-ЄРМОЛЕНКО. Кам'янське: ДДТУ, 2024. 115 с.

2. Соціальна відповідальність. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» за освітньо-професійною програмою «Фінанси, банківська справа та страхування» / Укл. Оксана БУДЬКО. Кам'янське: ДДТУ, 2024. 26 с.

3. Соціальна відповідальність. Методичні вказівки до виконання контрольної роботи для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня заочної форми навчання зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» за освітньо-професійною програмою «Фінанси, банківська справа та страхування» / Укл. Оксана БУДЬКО. Кам'янське: ДДТУ, 2023. 17 с.

13. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Базова література

1. Гарбар Ж.В., Мазур К.В., Мостенська Т.Г. Корпоративне управління та соціальна відповідальність. Ч. 2. Корпоративна соціальна відповідальність: навч. посіб. Вінниця: ВНАУ, 2020. 228 с. URL: <http://repository.vsau.org/getfile.php/24758.pdf>

2. Гусєва О.Ю., Воскобоева О.Ю., Хлевицька Т.Б. Соціальна відповідальність бізнесу: навч. посіб. Київ: Державний університет телекомунікацій, 2020. 222 с. URL: https://duikt.edu.ua/uploads/l_2168_88978048.pdf

3. Звонар В.П. Соціальна відповідальність як соціоекономічний феномен: теорія та українські реалії : монографія. Київ: Сочінський М.М., 2018. 287 с. URL: <https://idss.org.ua/monografii/ZV.pdf>

4. Василик С.К., Майстренко О.В., Немашкало К.Р. Комунікації та соціальна відповідальність: навчальний посібник / Харків: ХНЕУ, 2019. 180 с.

5. Камишнікова Е.В. Методологія стратегічного управління корпоративною соціальною відповідальністю: монографія. Маріуполь: Приазовський державний технічний університет, 2020. 260 с.

6. Пушкар М. С., Голінач Л.І. Соціальна відповідальність бізнесу: теорія і практика: монографія. Тернопіль: Карт-бланш, 2018. 214 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/40116/1.pdf>

7. Сіренко Н.М., Лункіна Т.І., Бурковська А.В. Соціальна відповідальність: навч. посіб. Миколаїв: МНАУ, 2021. 216 с. URL: http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/9758/1/socialna-vidpovidalnist_navch_posibnik.pdf

8. Соціальна відповідальність: підручник / за наук. ред. В. М. Тарасевича, канд. екон. наук О. В. Золотарьової. Дніпро: ПБП «Економіка», 2019. 204 с.

9. Соціальна відповідальність: практичний аспект: навч. посіб./ О.Є. Кузьмін та ін. К.: Видавничий дім «Кондор», 2020. 244 с.

Допоміжна література

10. Бондар О. І., Галушкіна Т.П., Унгурян П.Я. «Зелена» економіка як підґрунтя екологізації місцевого розвитку: монографія. Херсон : ОЛДІ-ПЛЮС, 2018. 237 с. URL: <http://dea.edu.ua/img/source/Biblioteka/додано%202022/Галушкіна%20ЗЕЛЕНА%20ЕКОНОМІКА%20та%20МР.pdf>

11. Корпоративна соціально-екологічна відповідальність та партнерство стейкхолдерів задля сталого розвитку : монографія / за заг. ред. І.О. Макаренко. Суми: Сумський державний університет, 2020. 259 с. URL: <https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/76332/3/Korporatyvna%20sotsialno-ekolohichna.pdf>
12. Стратегії сталого розвитку: навч. посіб. / В.В. Добровольський, Є.М. Безсонов, Г.В. Непєїна, Д.О. Крисінська, Н. А. Сербулова. Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2021. 160 с. URL: <https://dspace.chmnu.edu.ua/jspui/bitstream/.pdf>
13. Соціальна відповідальність суспільних інститутів :інноваційний та соціально-гуманітарний аспект : монографія / за наук. ред. А. Я. Кузнецової, Л.К. Семів, З. Е. Скринник. Київ : ДВНЗ «Університет банківської справи», 2019. 286 с. URL: <https://econom.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/07/monohrafiia-SOTSVIDPOVIDALNIST-SUSPILNYKH-INSTYTUTIV-1.pdf>
14. Глобальний Договір ООН про корпоративну соціальну відповідальність. URL: <http://www.unglobalcompact.org/Languages/russian.html>
15. Декларація про права на розвиток. URL: <http://www.un.org/russian/documen/gadocs/convres/r41-128.pdf>.
16. Account Ability The Institute of Social and Ethical Accountability URL: <http://www.accountability21.net>.
17. International Centre for Corporate Social Responsibility (ICCSR). URL: <http://www.nottingham.ac.uk.business/ICCSR>.
18. Бізнес та «зелена» модернізація економіки: можливості та бар'єри URL: <http://www.csr-ukraine.org/library/>
19. Індекс прозорості сайтів українських компаній 2020 URL: <http://www.csr-ukraine.org/article/transparency-index-2020-2/>
20. Carrera L. Corporate social responsibility. A strategy for social and territorial sustainability. International Journal of Corporate Social Responsibility, volume 7, URL. <https://jcsr.springeropen.com/articles/10.1186/s40991-022-00074-0>
21. Будько О.В., Галатов Б.М. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент бізнес-стратегії розвитку підприємств Економічний вісник Дніпровського державного технічного університету. 2023. №1 (6). С. 40-48.

14. ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

1. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <http://www.zakon.rada.gov.ua>
2. Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <http://www.minfin.gov.ua>
3. Офіційний сайт Міністерства економіки України. URL: <https://www.me.gov.ua>
4. Офіційний сайт Міністерства юстиції України. URL: <http://www.minjust.gov.ua>

5. Офіційний сайт Державної служби статистики. URL: <https://ukrstat.gov.ua>

6. Інформаційно-пошукова правова система «Нормативні акти України (НАУ)». URL: <http://www.nau.ua>

7. Офіційний сайт Національної бібліотеки України ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>

8 Інформаційний портал Дніпровського державного технічного університету. URL: <http://dstu.dp.ua>.